



[IN ENGLISH BELOW / ESPANOL ABAJO]

L'appel à l'action du Women 7 2026

Le Women 7 constitue un espace de coordination des acteur·ice·s de la société civile française et internationale qui souhaitent unir leurs voix afin de promouvoir l'égalité de genre dans les processus du G7, qui aura lieu sous présidence française en 2026. Elle s'inscrit dans la continuité des dynamiques de tous les G7 depuis la création du W7 en 2017.

L'objectif de cette coalition est de mener un travail de plaidoyer en commun ainsi que des actions de communication et de mobilisation citoyenne afin de promouvoir l'égalité de genre et les droits des filles, adolescentes, femmes et personnes LGBTQIA+ au sein et en marge du G7 de 2026. Dans un contexte mondial de backlash, de recul des droits, de coupes drastiques de l'aide publique au développement, et de remise en cause du multilatéralisme, nous nous attacherons à mettre l'égalité de genre à l'agenda des différentes ministérielles, du sommet d'Évian de juin 2026 ainsi que dans tout livrable de cette présidence.

En rejoignant cette coalition, nos associations se mobilisent à travers le monde pour :

- Maintenir l'égalité de genre comme priorité politique, dans le cadre du G7 et dans les espaces annexes;
- Obtenir la reconnaissance du rôle fondamental des associations féministes et le maintien et renouvellement de leur soutien financier par les Etats;
- Faire de la Présidence française du G7 (PFG7) une séquence de remobilisation autour des droits humains et du multilatéralisme.

Nos valeurs

Nous promovons un féminisme intersectionnel, décolonial et fondé sur les droits humains, qui reconnaît les discriminations multiples et systémiques liées au genre, à la couleur de peau, à la classe, au handicap, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre, à l'âge, au statut migratoire ou à la localisation géographique. Nous refusons toute stigmatisation, y compris vis-à-vis des personnes exposées à des risques accrus de violences, d'exploitation et de discrimination du fait de leur activité, de leur situation sociale ou de leur vulnérabilité économique. Nous nous reconnaissons dans l'Appel de la société civile en faveur de politiques étrangères féministes transformatrices. Nous appelons toutes les organisations, où qu'elles se situent dans le monde, qui partagent ces valeurs, à nous rejoindre.

Nous nous efforçons de remettre en question et transformer les rapports de pouvoir, y compris au sein de notre propre coalition, afin de promouvoir une participation équitable, la reconnaissance des

savoirs et le leadership des organisations et activistes les plus marginalisé-e-s, en particulier celles issues de la majorité globale.

Le W7 s'engage à promouvoir un espace de travail bienveillant, respectueux, inclusif et sûr, exempt de toute forme de violences sexistes et sexuelles, de harcèlement, de discrimination ou de discours oppressifs. Tout comportement, propos ou pratique contraire à ces principes est proscrit. Les échanges doivent se faire dans le respect des personnes, de leurs identités, de leurs expériences et de leurs positions politiques, dans une logique de dialogue constructif et non oppressif.

Fonctionnement du W7

Le W7 2026 a des moyens financiers et humains réduits. Le collectif fonctionne grâce à l'énergie investie par les différentes organisations qui le constituent. Un appel à manifestation d'intérêt sera lancé (dans nos réseaux et sur nos réseaux sociaux) pour inviter toutes les organisations (françaises, internationales, des Suds) qui souhaitent participer aux travaux du W7. Ces réunions ouvertes à tous·te·s et internationales auront lieu une fois par mois en ligne.

Le W7 œuvrera à mettre en place des modalités de fonctionnement favorisant une participation inclusive et équitable, notamment pour les organisations et activistes disposant de ressources limitées. Cela implique une attention portée aux formats de réunion (en ligne), aux horaires et aux délais de consultation (de minimum 3 jours ouvrés). Le W7 tentera d'appliquer ces ambitions dans la mesure de ses capacités et ressources

Gouvernance

Le W7 a à cœur de fonctionner selon des principes de gouvernance féministe, inclusive, fondés sur la recherche de consensus, la transparence et la responsabilité collective. Les décisions sont prises autant que possible de manière collective et consensuelle, dans le respect de la diversité des analyses et des positionnements des organisations membres. Nous tenterons au maximum de trouver les consensus.

Nous reconnaissons que la recherche du consensus ne doit pas nécessairement conduire à l'effacement de désaccords politiques légitimes et/ou à la mise sous pression des organisations disposant de moins de ressources ou de pouvoir. Nous reconnaissons également la richesse des échanges et des débats.

Les membres

Toute organisation qui travaille sur les enjeux d'égalité de genre et qui adhère aux objectifs et valeurs ci-dessus peut rejoindre le W7. Ce faisant, elle recevra des informations régulières qu'elle pourra exploiter dans ses activités et diffuser dans son réseau. Les membres de la coalition seront consulté·es pour l'élaboration d'une note de recommandation commune, participeront à des actions de mobilisation citoyenne et de communication, via notamment la diffusion de contenus sur leurs canaux de communication. Une réunion mensuelle réunira tous les membres du W7.

Nous rejoindre

En rejoignant le W7, les organisations s'engagent à respecter cet appel à l'action et les valeurs du W7. Vous pouvez remplir le [formulation d'adhésion ici](#), et le nom et le logo de votre organisation apparaîtront sur le site du W7. Vous serez alors ajouté-e à la mailing list du W7 et invité-e à participer aux réunions mensuelles. Vous pourrez ainsi contribuer aux travaux du W7.

El llamamiento a la acción del Women 7 2026

El Women 7 [Mujeres 7] es un espacio de coordinación de actores de la sociedad civil francesa e internacional que desean unir sus voces para promover la igualdad de género en los procesos del G7, que tendrá lugar bajo la presidencia francesa en 2026. Se inscribe en la continuidad de la dinámica de todos los G7 desde la creación del Women 7 (W7) en 2017.

El objetivo de nuestra coalición es llevar a cabo una influencia común de los responsables políticos de los países del G7 y más, así como acciones de comunicación y movilización ciudadana para promover la igualdad de género y los derechos de las niñas, las adolescentes, las mujeres y las personas LGBTQIA+ dentro del marco y más allá del G7 2026. En un contexto mundial de receso de los derechos humanos, de recortes drásticos en la ayuda pública al desarrollo y de cuestionamiento del multilateralismo, nos esforzaremos por incluir la igualdad de género en la agenda de las diferentes reuniones ministeriales, de la cumbre de Evian de junio de 2026 y en todos los resultados de esta presidencia del G7.

Al unirse a esta coalición, nuestras asociaciones se movilizan en todo el mundo para:

- Mantener la igualdad de género como prioridad política, en el marco del G7 y en los espacios anexos;
- Obtener el reconocimiento del papel fundamental de las asociaciones feministas y el mantenimiento y la renovación del apoyo financiero por parte de los Estados;
- Hacer de la Presidencia francesa del G7 (PFG7) una oportunidad para volver a movilizar en torno a los derechos humanos y el multilateralismo.

Nuestros valores

Promovemos un feminismo interseccional, descolonial y basado en los derechos humanos, que reconoce las múltiples y sistémicas discriminaciones relacionadas con el género, el color de la piel, la clase social, la discapacidad, la orientación sexual, la identidad de género, la edad, el estatus migratorio o la ubicación geográfica. Rechazamos cualquier estigmatización, incluso hacia las personas expuestas a un mayor riesgo de violencia, explotación y discriminación debido a su actividad, su situación social o su vulnerabilidad económica. Nos identificamos en el [llamamiento de la sociedad civil en favor de unas políticas exteriores feministas transformadoras](#). Hacemos un

llamamiento a todas las organizaciones, independientemente de su ubicación en el mundo, que compartan estos valores para que se unan a nosotras.

Nos esforzamos por cuestionar y transformar las relaciones de poder, incluso dentro de nuestra propia coalición, con el fin de promover la participación equitativa, el reconocimiento de los conocimientos y el liderazgo de las organizaciones y activistas más marginados, en particular las de la mayoría global.

El W7 se compromete a promover un espacio de trabajo respetuoso, inclusivo y seguro, libre de cualquier forma de violencia sexista y sexual, acoso, discriminación o discurso opresivo. Se prohíbe cualquier comportamiento, comentario o práctica que contravenga estos principios. Los intercambios deben realizarse respetando a las personas, sus identidades, sus experiencias y sus posiciones políticas, en una lógica de diálogo constructivo y no opresivo.

Funcionamiento del W7

El W7 2026 cuenta con recursos financieros y humanos limitados. El colectivo funciona gracias a la energía que invierten las diferentes organizaciones que lo componen. Se lanzará una convocatoria de manifestaciones de interés (en nuestras redes y en nuestras redes sociales) para invitar a todas las organizaciones (francesas, internacionales, del Sur) que deseen participar en los trabajos del W7. Estas reuniones, abiertas a todos y de carácter internacional, ocurrirán una vez al mes en línea.

El W7 trabajará para establecer modalidades de funcionamiento que favorezcan una participación inclusiva y equitativa, en particular para las organizaciones y activistas con recursos limitados. Esto implica prestar atención a los formatos de reunión (en línea), los horarios y los plazos de consulta (de un mínimo de 3 días hábiles). El W7 intentará aplicar estas ambiciones en la medida de sus capacidades y recursos.

Gobernanza

El W7 se compromete a funcionar según principios de gobernanza feminista e inclusiva, basados en la búsqueda del consenso, la transparencia y la responsabilidad colectiva. Las decisiones se toman, en la medida de lo posible, de forma colectiva y consensuada, respetando la diversidad de análisis y posiciones de las organizaciones miembros. Haremos todo lo posible por alcanzar el consenso.

Reconocemos que la búsqueda del consenso no debe necesariamente conducir a la eliminación de desacuerdos políticos legítimos ni a la presión sobre las organizaciones con menos recursos o poder. También reconocemos la riqueza de los intercambios y de los debates.

Los miembros

Cualquier organización que trabaje en cuestiones de igualdad de género y que adhiera a los objetivos y valores más arriba puede unirse a la W7. Al hacerlo, recibirá información periódica que podrá utilizar en sus actividades y difundir en su red. Se consultará a los miembros de la coalición para la elaboración de una nota de recomendación común y participarán en acciones de movilización

ciudadana y comunicación, en particular mediante la difusión de contenidos en sus canales de comunicación. Organizaremos una reunión mensual con todos los miembros del W7.

Únase a nosotrxs

Al unirse al W7, las organizaciones se comprometen a respetar este llamamiento a la acción y los valores del W7. [Puede rellenar el formulario de adhesión aquí](#), y el nombre y el logotipo de su organización aparecerán en la página web del W7. A continuación, se le añadirá a la lista de correo del W7 y se le invitará a participar en las reuniones mensuales. De este modo, podrá contribuir a la labor del W7.

Women 7 2026's Call to Action

Women 7 provides a space for coordinating French and international civil society actors who wish to join their voices to promote gender equality in the G7 processes, which will take place under the French Presidency in 2026. It follows the dynamic of all the G7s since the creation of the W7 in 2017.

The aim of this coalition is to carry out joint advocacy work as well as communication and citizen mobilisation actions in order to promote gender equality and the rights of girls, teenagers, women and LGBTQIA+ people within and alongside the 2026 G7. In a global context of backlash, rolling back of rights, drastic cuts in official development assistance, and multilateralism being questioned, we will work to put gender equality on the agenda of the various ministerial meetings, the Evian summit in June 2026 and in all of the outcomes of the French presidency.

By joining this coalition, organisations around the world are coming together to:

- Maintain gender equality as a political priority within the G7 and in related areas;
- Obtain recognition of the fundamental role of feminist associations and the maintenance and renewal of their financial support by governments;
- Make the French Presidency of the G7 (PFG7) a moment to focus on human rights and multilateralism.

Our values

We promote an intersectional, decolonial feminism based on human rights, which recognizes multiple and systemic discriminations related to gender, race, class, disability, sexual orientation, gender identity, age, migratory status, or geographic location. We reject all stigmatization, including of those faced with increased risk of violence, exploitation, and discrimination due to their activities, social situation, or economic vulnerability. We align ourselves with [the Civil Society Call for Transformative Feminist Foreign Policies](#). We invite all organizations that share these values, wherever they are in the world, to join us.

We strive to challenge and transform power dynamics, including within our own coalition, to promote equitable participation, recognition of knowledge, and leadership of the most marginalized organizations and activists, particularly those from the Global Majority.

The W7 is committed to fostering a supportive, respectful, inclusive, and safe working environment, free from gender-based violence, harassment, discrimination, or oppressive speech. Any behavior, statement, or practice contrary to these principles is prohibited. Exchanges must respect individuals, their identities, experiences, and political positions, within a framework of constructive and non-oppressive dialogue.

How the W7 operates

The W7 2026 has limited financial and human resources. The group operates through the energy invested by its member organizations. A call for expressions of interest will be launched (within our networks and on social media) to invite all organizations (French, international, from the Global South) wishing to participate in the W7's work. These open and international meetings will be held online once a month.

The W7 will work to establish operating modalities that promote inclusive and equitable participation, especially for organizations and activists with limited resources. This includes attention to meeting formats (online), timing, and consultation deadlines (minimum 3 working days). The W7 will strive to implement these ambitions to the best of its ability and resources.

Governance

The W7 is committed to operating according to feminist, inclusive governance principles based on consensus-building, transparency, and collective responsibility. Decisions are made as collectively and consensually as possible, respecting the diversity of analyses and positions of member organizations. We will strive to find consensus as much as possible.

We recognize that the pursuit of consensus should not necessarily lead to the erasure of legitimate political disagreements and/or the pressuring of organizations with fewer resources or less power. We also recognize the value of dialogue and debates.

Members

Any organization working on gender equality issues and adhering to the above objectives and values can join the W7. By doing so, they will receive regular information that can be used to conduct activities and disseminated within their network. Coalition members will be consulted in the development of a joint recommendation note, participate in citizen mobilization and communication actions, including the dissemination of content on their communication channels. A monthly meeting will bring together all W7 members.

Join Us

By joining the W7, organizations commit to respecting this call to action and the W7's values. [You can fill out the membership form here](#), and your organization's name and logo will appear on the W7 website. You will then be added to the W7 mailing list and invited to participate in monthly meetings. You will thus be able to contribute to the W7's work.